

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Муниципального общеобразовательного учреждения
«Щегловская средняя общеобразовательная школа»

Ленинградская область, Всеволожский район, посёлок Щеглово
2024 год

Настоящее соглашение заключено между работниками МОУ «Щегловская СОШ», в лице их представителя - выборного органа первичной профсоюзной организации (далее - Профком) – председателя Профкома Васиной Елены Витальевны и Работодателем – МОУ «Щегловская СОШ», (далее – Работодатель) в лице его представителя – директора Троицкой Маргариты Леонидовны о внесении, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ и пунктом 9.8 Коллективного договора, заключили настоящее соглашение о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка:

Изложить в новой редакции следующие пункты Правил внутреннего трудового распорядка:

2.1.10. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

2.1.15. В соответствии со ст.66 ТК РФ работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

2.2.5. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй ст. 331 Трудового кодекса РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к

педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Также согласно ч.4.1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

3.6.5. Обеспечивать соблюдение Федерального Закона от 28.12.2013 г № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в действующей редакции).

3.6.7. Производить выплату заработной платы непосредственно Работнику не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Даты выплаты заработной платы: 7 и 22 число каждого месяца. Производить досрочную выплату заработной платы работникам ОУ за вторую половину декабря до 28 декабря текущего года.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Согласно ст.136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Согласно ст.130 и 134 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы путём индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.


Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами Правил внутреннего трудового распорядка, является неотъемлемой частью Правил внутреннего трудового распорядка. Срок действия настоящего дополнительного соглашения ограничен сроком действия Правил внутреннего трудового распорядка.

Условия Правил внутреннего трудового распорядка не указанные в настоящем дополнительном соглашении не подлежат изменению.

Работодатель
МОУ «Щегловская СОШ»

Работники
Первичная профсоюзная организация МОУ
«Щегловская СОШ»

ВрИО директора  Е.В. Зарубина
2024 г.

Председатель  Е.В. Васина
«13» марта 2024г.

